

女性活躍推進法に基づく佐久水道企業団職員の状況の公表（令和6年8月公表）

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(1) 正職員に占める女性職員の割合

項目	目標		R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
	数値	年度					
正職員に占める女性職員の割合	10%以上	R7年度	6.1%	6.0%	5.9%	7.7%	7.5%

(2) 男性職員の育児参加休暇等の取得率

項目	目標		R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
	数値	年度					
配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率	50%以上	R7年度	6.7%	14.3%	12.5%	13.3%	15.4%

2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 職員の採用状況

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
職員採用人数（人）	1	1	1	2	1
うち、女性の人数（人）	0	0	0	1	0

(2) 採用試験受験者の女性割合

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
受験者数（人）	6	2	15	9	4
うち、女性の人数（人）	0	0	3	1	0

(3) 職員に占める女性職員の割合

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
全職員（%）	20.0	19.7	16.9	18.6	18.3
正職員（%）	6.1	6.0	5.9	7.7	7.5

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男女別の離職率（令和5年度）

	男性(%)	女性(%)
24歳以下	0.0	0.0
25～29歳	0.0	0.0
30～34歳	0.0	0.0
35～39歳	0.0	0.0
40～44歳	0.0	0.0
45～49歳	0.0	0.0
50～54歳	0.0	0.0
55～59歳	0.0	0.0
60歳以上	0.0	0.0

(2) 男女別の育児休業取得率及び平均取得時間（令和5年度）

	男性	女性
育児休業対象者数（人）	6	0
育児休業取得者数（人）	0	0
育児休業取得率（%）	0.0	—
平均取得時間（日）	—	—

(3) 職員一人当たりの超過勤務の状況

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
月平均（時間）	6.3	3.8	3.5	2.6	3.6

(4) 職員一人当たりの年次休暇取得日数

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
年平均（日）	6.9	7.4	8.0	9.0	10.5